

Viikin taloustieteilijät ry:n toimintasuunnitelma 2022



1. Johdanto	1
2. Vuoden 2022 painopisteet	2
3. Talous	4
4. Tiedotus ja tiedonsiirto	4
5. Jäsentapahtumat	5
6. Edunvalvonta- ja opintoasiat	5
6. Suhteet työelämään ja yritysmaailmaan	5
6.1 Yritysvierailut	6
6.2 ViikkiAreena	6
7. Järjestö- ja liittoyhteistyö	6
8. Fuksitoiminta	7
9. Jäsenistön yhteenkuuluvuus	7
9.1 Hankinnat	7
9.2 Tilankäyttö	8
10. Yhdenvertaisuus-, kansainvälisyys- ja ympäristöasiat	8
11. Hallituksen ja toimihenkilöstön perehdytykset ja koulutukset	8
12. Ryhmäytyminen, työtaakka ja jaksaminen	8
13. Palaute toiminnasta	9

1. Johdanto

Viikin Taloustieteilijät ry:n (VITA) ovat perustaneet elintarvike-ekonomian opiskelijat keväällä 2009. Yhdistys on tarkoitettu kaikille Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan opiskelijoille, jotka opiskelevat taloustieteiden opintosuuntia. VITA toimii Ympäristö- ja elintarviketalouden (YET) kandiohjelman kattoainejärjestönä ja on avoin kaikille Helsingin yliopiston opiskelijoille. Yhdistyksen tarkoituksena on kaventaa opiskelijoiden ja yritysmaailman välistä kuilua sekä kasvattaa ympäristö- ja elintarviketalouden kandiohjelman tunnettuutta. Viikin Taloustieteilijät jatkaa toimikautena 2022 roolinsa vahvistamista YET-kandiohjelman kattoainejärjestönä sekä opiskelijoiden edunvalvojana.

Yhdistyksen toiminnanohjauksesta, toiminnan suunnittelusta sekä toteutuksesta vastaa yhdistyksen hallitus. Hallitukseen kuuluu sääntöjen mukaan puheenjohtaja sekä kolmesta viiteentoista varsinaista jäsentä, joiden lisäksi nimitetään tarvittava määrä toimihenkilöitä. Vuonna 2022 hallitusvirkoja ovat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, taloudenhoitaja, sihteeri, tiedottaja sekä tapahtumavastaava. Vuonna 2022 täytettävät toimihenkilövirat ovat somevastaava, urheiluvastaava, kulttuurivastaava (x2), hankintavastaava (x2), yhdenvertaisuusvastaava, opintovastaava, yrityssuhdevastaava, yhteistyövastaava, fuksivastaava, tapahtumatoimija (x2) ja tilavastaava. Tapahtumavastaava vastaa omasta tapahtumatiimistään, joka koostuu vastaavan lisäksi 19:sta tapahtumatoimijasta.

Vuonna 2022 AGERE- ja EKM-opintovastaavien toimenkuvat siirrettiin sisarainejärjestöjemme, Vuorovaikeutus ry:n ja Viikin Elintarvike- ja Kuluttajaekonomistit ry:n hoidettavaksi. Täten VITAn vastuulle on jäänyt ainoastaan YET-kandiopintovastaava. Kulttuurivastaavan pesti päätettiin jakaa vuodelle 2022 kahden henkilön tehtäväksi, sillä vuonna 2022 järjestömme haluaa panostaa entistä vahvemmin alkoholittomiin tapahtumiin. Alkoholittomien tapahtumien myötä uskomme saavamme aktivoitua jäsenistöä laajemmin. Tapahtumavastaavan pestiä tukee vuonna 2022 kaksi tapahtumatoimijaa. Pestin jakaminen usean vastuutoimijan kesken tulee lisäämään yhdistyksen tapahtumatarjontaa ja tapahtumien laatua.

VITA jatkaa pitkän aikavälin työskentelyään opiskelijoiden ja työelämän välisen kuilun kaventamisen parissa. Lisäksi Viikin Taloustieteilijät jatkaa toimintaansa jäsenistönsä yhdyssiteenä alan kotimaisiin toimijoihin sekä alan muihin sidosryhmiin.

2. Vuoden 2022 painopisteet

Jäsenistön aktivoiminen koronapandemian jälkeen

Kaksi vuotta kestäneen koronapandemian johdosta vuosina 2020 - 2021 VITA ei täysin päässyt toteuttamaan tavalliseen tapaansa jäsentapahtumia. Vuonna 2022 toiveena on, että viimeistään loppukevään tai syyslukukauden aikana VITA pääsee järjestämään monipuolisia, koko jäsenistöä aktivoivia lähitapahtumia. Jäseniä pyritään aktivoimaan erityisesti koronaturvallisilla tapahtumilla, esimerkiksi ulkoilmatapahtumilla. Jäsenistön aktivoimisen tavoitteena on sekä uusien opiskelijoiden ryhmäyttäminen että vuosikurssien välisen yhteishengen kohottaminen. VITA pyrkii toiminnallaan aktivoimaan kaikkien vuosikurssien opiskelijoita. Koronapandemian vuoksi moni opiskelija on ajautunut yhteisöllisen opiskelija-arjen ulkopuolelle ja VITA haluaa toiminnallaan aktivoida jäsenistöään takaisin toiminnan pariin.

VITAn rooli kattoainejärjestönä

VITA on viime vuosina kasvanut yhdeksi maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan isoimmista ainejärjestöistä YET-kandiohjelman kattoainejärjestönä. VITAn läheisimmät yhteistyöainejärjestöt ovat koulutusohjelman opintosuuntia edustavat Vuorovaikeutus ry ja VEKE ry. VITA, VV:n ja VEKEN jäsenistöt koostuvat pääosin samoista opiskelijoista. Vuonna 2022 tavoitteena on kehittää suhteita näihin järjestöihin ja suunnitella yhdessä toimintaa ja toimialueita pitkällä aikajänteellä. Tavoitteena on myös kattoainejärjestönä palvella tasapuolisesti eri koulutusohjelmissa opiskelevia jäseniä muun muassa järjestämällä eri opintosuuntia kiinnostavia ekskursioita sekä järjestämällä osallistujamäärältään riittävän suuria tapahtumia.

Poikkitieteellisyyden edistäminen ja ainejärjestösuhteiden vaaliminen

VITA on kehittänyt vahvoja suhteita muihin ainejärjestöihin ja kiltoihin Viikissä, muualla Helsingin yliopistossa ja Aalto-yliopistossa. Vuoden 2022 tavoitteena on elvyttää, ylläpitää ja vaalia jo luotuja suhteita näihin yhteistyötahoihin. Lisäksi VITA pyrkii edistämään yhteistyötä HYY:n kanssa esimerkiksi osallistumalla erilaisiin HYY:n some-tempauksiin (Esimerkiksi “Kohti kesäduunia” & “Every Move Counts”). Lisäksi VITA:lla on toimikaudella 2022 vahva tahtotila osallistua HYY:n syksyn 2022 fuksisuunnistukseen.

Koulutusohjelman tunnettuuden lisääminen

Opiskelijoiden yhteistä etua ajatellen VITA tekee osansa lisätäkseen ympäristö- ja elintarviketalouden koulutusohjelman ja opintosuuntien tunnettuutta eri sidosryhmien keskuudessa. Tunnettuuden kasvattaminen lukiolaisten ja opinto-ohjaajien keskuudessa on tärkeää hakijamäärien kasvattamiseksi. VITA kannustaa aiheesta kiinnostuneita jäseniään käymään opiskelijalähettiläskoulutuksen ja vierailemaan omissa lukioissaan esittelemässä koulutusohjelmaa abiturienteille ja opinto-ohjaajille. VITA tarjoaa myös esittelijöille kattavat diaesitykset esittelyiden tueksi. Tunnettuutta opiskelijayhteisön ulkopuolella kasvatetaan myös ylläpitämällä suhteita työelämään ja yritysmaailmaan.

Fuksitoiminnan kehittäminen

Vuonna 2022 tavoitteena on kehittää VITAn fuksitoimintaa niin, että uusien opiskelijoiden on entistä helpompaa löytää tiivis yhteisö, johon kiinnittyä koko opiskelujen ajaksi. Ensisijaisena keinona on kiinnittää erityistä huomiota toiminnan jakottamiseen tasaisesti koko lukuvuodelle ja sen lisäksi panostaa tapahtumien laatuun sekä tehokkaaseen tiedottamiseen.

3. Talous

Taloudenhoitaja pitää huolta yhdistyksen talouden hoitamisesta. Hallituskauden lopulla taloudenhoitaja laatii tilinpäätöksen ja taseen. Taloudenhoitaja laatii tulo- ja menoarviot sekä tapahtumien budjetit.

VITA kokee talouden pitkäaikaisen ja perusteellisen suunnittelun onnistuneen taloudenpidon tärkeimmäksi elementiksi, minkä vuoksi talousarvio laaditaan huolellisesti heti alkuvuodesta. Talousarviossa pyritään arvioimaan menoja ja tuloja mahdollisimman realistisesti. Kaikki järjestettävät tapahtumat budjetoidaan erikseen ja taloudenhoitaja yhdessä muun hallituksen ja toimihenkilöiden kanssa seuraa budjettien toteutumista. Tapahtumista ei ole tarkoitus kerätä voittoa, vaan tavoite on tarjota jäsenille monipuolista sisältöä nollabudjetilla. Viikin Taloustieteilijät ry on voittoa tavoittelematon yhdistys. Varsinaisen toiminnan suurimman kuluerän muodostaa tapahtumien järjestäminen, joita VITA ry pyrkii järjestämään mahdollisimman monipuolisesti. Tapahtumat eivät ole yhdistyksen varainhankinnan kannalta ratkaisevia, vaan tavoitteena on kerätä toimintaan tarvittavat taloudelliset resurssit muiden keinojen avulla. Yhdistyksen tulot koostuvat pääosin HYY:n toiminta-avustuksesta, yrityksiltä saatavista yhteistöistä ja avustuksista,

oheistuotteiden myynnistä, jäsenmaksutuloista, sekä Agronomiliiton kanssa solmitusta yhteistyösopimuksesta.

VITAn taloustilanne on vuoden alussa hyvä. Edelliseltä vuodelta jääneillä varoilla VITA aikoo rahoittaa sekä jäsenistönsä uudelleen orientoitumista koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen jälkeen, että aktiivisen toiminnan ylläpitämistä poikkeusolojen vallitessa.

4. Hallinto

Sihteeri huolehtii yhdistyksen hallinnon hoitamisesta. Sihteeri laatii esityslistan yhdessä hallituksen kanssa ja pitää hallituksen kokouksissa pöytäkirjaa. Hän varmistaa, että pöytäkirjat tarkastetaan ja allekirjoitetaan. Lisäksi sihteeri pitää yllä VITAn jäsenrekisteriä.

VITA pitää hyvää ja toimivaa hallintokulttuuria hyvän yhdistystoiminnan avaintekijänä. Tämän vuoksi yhdistyksen toiminnasta pidetään asianmukaista kirjaa ja nämä arkistoidaan yhdistyksen hallituksen työtilaan. Yhdistyksen hallitus kutsuu kokoukset asianmukaisesti koolle ja huolehtii, että näissä toimitaan yhdistyksen sääntöjen ja yhdistyslain mukaan. VITAn hallitus pitää huolta, että joka vuosi laaditaan asianmukainen yhdistyksen toimintaa kuvaava toimintasuunnitelma ja menneen vuoden toimintaa kuvaava toimintakertomus. Lisäksi hallitus pitää huolta, että yhdistyksen säännöt, ansiomerkkisäädös, yhdenvertaisuussuunnitelma, ympäristösuunnitelma, sekä kansainvälisyysuunnitelma ovat asianmukaiset ja ajan tasalla.

VITAn hallinnon tilanne on verrattain hyvä. Vuoden 2022 aikana pyritään kehittämään kokouskäytänteitä esityslistan osalta. Esityslistaan pyritään kirjaamaan tarpeeksi informaatiota ja esityksiä kokoustajille, jotta kokouksiin valmistautuminen olisi sujuvampaa. Tämän lisäksi pidetään kiinni valmiista esityslista -ja pöytäkirjapohjista, joiden avulla yhdistyksen asiakirjat pysyvät yhtenäisinä ja visuaalisesti selkeinä.

5. Tiedotus ja tiedonsiirto

Tiedottaja muodostaa somevastaavan, sekä puheenjohtajien kanssa tiedotustiimin, joka vastaa säännöllisestä ja aktiivisesta tiedottamisesta yhdistyksen jäsenille. Tiedotus tapahtuu useassa eri sosiaalisen median kanavassa sekä säännöllisillä kuukausittain jäsenille lähetettävillä sähköpostitiedotteilla. Tiedotteiden avulla jäsenille välitetään ajankohtaista tietoa järjestön tapahtumista ja toiminnasta. Yhdistyksen kokouspöytäkirjat ovat jäsenistön saatavilla pyydettyessä. Aktiivisen tiedotuksen ja sosiaalisen median avulla jäsenten on helppo olla yhteydessä järjestön

hallitukseen ja toimihenkilöihin. Hallituksen yhteystiedot löytyvät myös järjestön verkkosivuilta. Toimikaudella 2022 hallitus haluaa madaltaa jäsenistön kynnystä ottaa yhteyttä hallitukseen esimerkiksi parannusehdotuksia varten.

VITA ottaa toimikaudella 2022 käyttöön kaksi uutta Telegram-tiedotuskanavaa. Toista käytetään yleiseen keskusteluun ja toista tapahtumatiedottamiseen yhteistyössä VEKE:n ja VV:n kanssa. Telegram keskustelukanavan toivotaan helpottavan yhteydenpitoa hallituksen ja jäsenistön välillä.

VITA haluaa panostaa tiedon avoimeen saatavuuteen, minkä vuoksi toimintasuunnitelma sekä yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysuunnitelma julkaistaan yhdistyksen verkkosivuilla.

Hallituksen sisäiseen tiedottamiseen ja yhteydenpitoon käytetään Google Drive -palvelinta ja sähköisiä viestintäkanavia, tärkeimpänä Whatsappia. Nämä kanavat takaavat tehokkaan hallituksen ja toimihenkilöiden välisen viestinnän.

6. Jäsentapahtumat

Erilaisia tapahtumia järjestetään pääsääntöisesti joka kuukausi lukukausien aikana sekä vähintään kerran kesän aikana. Viikin Taloustieteilijöiden perinteisiä tapahtumia ovat illanvietot ja juhlat sekä työelämään liittyvät tapahtumat, erityisesti excursiot. Järjestö on myös aktiivisesti mukana MMYL ry:n ja HYY:n järjestämässä rastisuunnistuksissa. Koronapandemian aikana ja kokoontumisrajoitusten ollessa voimassa tavoitteena on pyrkiä järjestämään tapahtumia jäsenistölle etäyhteyksin. Isompia lähitapahtumia aletaan järjestää rajoitusten niin salliessa.

Kuten painopisteissä jo määriteltiin, yhdistyksessä pidetään tärkeänä opiskelijoiden sitouttamista toimintaan sekä jäsenistön uudelleenaktivointia. Tärkeänä pidetään erityisesti opiskelijayhteisöstä tippuneiden ja koronavuosina opiskelun aloittaneiden opiskelijoiden uudelleen ryhmäytymistä.

Toimikaudella 2022 VITA pyrkii lisäämään alkoholittomia sekä matalan kynnyksen pienempiä tapahtumia. Myöskin suurempien tapahtumien osallistumiskynnystä pyritään madaltamaan, jotta mahdollisimman moni pääsisi takaisin kiinni osaksi opiskelijayhteisöä. Jäsenistölle luodaan myös matalan kynnyksen Telegram-ryhmä chattaillyn esimerkiksi tapahtumiin liittyen.

Viime vuosina järjestön tapahtumakenttää on uudistettu kulttuuri- ja liikuntatapahtumilla, joita tänä vuonna pyritään lisäämään entisestään. Lisäksi

opintoihin liittyviä tapahtumia suunnitellaan lisättävän pysyväksi osaksi tapahtumakalenteria. Viikin Taloustieteilijät järjestää myös yhteistyötapahtumia muiden Viikin ainejärjestöjen kanssa.

Tapahtumissa turvallisuus huomioidaan aina ja jäsentapahtumiin määritetään tapahtuman luonteen niin vaatiessa turvallisuudesta vastaava henkilö, jonka yhteystiedot jaetaan tapahtumatietojen yhteydessä *häirintävapaa VITA* -lomakkeen kanssa.

7. Edunvalvonta- ja opintoasiat

VITAn tehtäviin kuuluu ympäristö- ja elintarviketalouden opetuksen ja tutkimuksen kehittäminen yhteistyössä tiedekunnan ja yliopiston kanssa. VITAlla on yksi opintovastaavaa, YET-kandiopintovastaava. VITAn opintovastaavaa tekee tiivistä yhteistyötä opintosuuntakohtaisten järjestöjen (Vuorovaikeutus ja VEKE) opintovastaavien, EKM- ja AGERE-maisteriopintovastaavien kanssa ja pitää aktiivisesti ja säännöllisesti yhteyttä tiedekunnan avainhenkilöihin ja on mukana koordinoimassa oppiainetapaamisia.

Toimikaudella 2022 VITA jatkaa edellisvuoden tapaan vapaamuotoisen opintotapahtuman järjestämistä, jossa kerätään palautetta opinnoista opiskelijoilta. Opintovastaavat osallistuvat järjestettäviin kuulemis- ja keskustelutilaisuuksiin opintouudistuksiin liittyen. Keskeisiä yhteistyöväyliä opintoasioissa ovat tiedekuntajärjestömme MMYL ry sekä hallinnon opiskelijaedustajina toimivat yhdistyksen aktiivit. VITA osallistuu koulutusohjelmiamme tunnetuksi tekemiseen abiturienttien keskuudessa tarjoamalla jäsenistön käyttöön laadukkaat diaesitykset lukioesittelyjä varten ja kannustamalla jäseniään osallistumaan Helsingin yliopiston opiskelijälähteläsohjelmaan.

8. Suhteet työelämään ja yrity maailmaan

Yritysyhteistyön kehittäminen VITAlaisten näkökulmasta on yhdistyksen toiminnan yksi tärkeimmistä tavoitteista. Ekskursioiden tavoitteena on luoda tunnettuutta ympäristö- ja elintarviketalouden kandiohjelmalle, kaventaa yliopistomaailman ja työelämän välistä kuilua ja näillä keinoin edistää alamme opiskelijoiden työllistymistä.

8.1 Yritysvierailut

Edistämme yrity maailman kontakteja ensisijaisesti yritysvierailujen muodossa. Yhteistyön tarkoituksena on paitsi kontaktien luominen, myös resurssien hankinta

tapahtumajärjestämisen helpottamiseksi. Vuonna 2022 tullaan tekemään entistä tiukempaa yhteistyötä muiden ainejärjestöjen kanssa yritysvierailujen järjestämisessä. VITA pyrkii järjestämään ekskursioita pandemiatilanteen salliessa ensisijaisesti paikan päällä.

Vuonna 2022 VITA haluaa entisestään lisätä jäsentensä tietoutta vaihtoehtoisista uramahdollisuuksista, poikkeuksellisista urakehityksistä ja nostaa esiin uniikkeja uratarinoita, jotka rikkovat ennakkokäsityksiä alamme opiskelijoiden työllistymisestä. Yksi yritys yhteistyön tavoitteista on myös vastata jäseniemme kysyntään eli pitää huolta, että niin ympäristö- ja elintarviketalouden, elintarvike-ekonomian, markkinoinnin, ympäristö- ja luonnonvaraekonomian, kuluttajaekonomian sekä jossain määrin metsä- ja maatalousekonomian opiskelijat kokevat tullessa huomioiduksi ekskursiokohteiden valinnassa. Ympäristö- ja elintarviketalouden kandiohjelman työllistymisestä ei vielä ole dataa, joten uramahdollisuuksien selventäminen on järjestön toiminnassa keskeisessä roolissa.

8.2 ViikkiAreena

VITAn hallituksen jäsenet, toimihenkilöt ja muut jäsenet yhteistyössä muiden Viikin ainejärjestöjen kanssa osallistuvat ViikkiAreenan järjestämiseen. VITAn yhteistyövastaava toimii ViikkiAreenan yhteyshenkilönä. ViikkiAreenan suunnittelu antaa järjestäjille vastuuta sekä kokemusta organisoinnista, viestinnästä, markkinoinnista, yritys yhteistyöstä ja ongelmanratkaisusta. ViikkiAreena luo opiskelijoille mahdollisuuden syventää omaa tietämystään alastaan sekä lisätä heidän tietouttaan erilaisista työllistymismahdollisuuksista. Tapahtumassa on myös vuosi vuodelta vaihtuvaa oheistoimintaa kuten opiskelijoiden ja yritysvierailijoiden tähdittämä podcast, CV-klinikka, CV-kuvaus sekä opiskelijoita motivoivia seminaaripuhujia.

9. Järjestö- ja liittoyhteistyö

Tiedekunnan muista järjestöistä keskeisimpiä yhteistyökumppaneitamme ovat Viikin Elintarvike ja Kuluttajaekonomistit ry eli VEKE ja ympäristö- ja luonnonvaraekonomian opiskelijoiden ainejärjestö Vuorovaikeutus ry (VV). Poikkitieteellistä toimintaa järjestetään etenkin viikkiläisten, MMYL:n alaisten järjestöjen kanssa. Suhteita pyritään ylläpitämään pandemiatilanne huomioiden myös muihin Helsingin Yliopiston ainejärjestöihin, kuten kansantaloustieteen opiskelijoiden ainejärjestöön KTTO:hon ja Helsingin yliopiston ulkopuolelta muun muassa Aalto-yliopiston rakennusinsinöörikiltaan. Läheistä yhteistyötä tehdään myös tiedekuntajärjestö MMYL ry:n kanssa.

Viikin Taloustieteilijät kokevat yhteistyön Agronomiliiton kanssa erittäin arvokkaaksi toimintaansa monipuolistavan yhteistyösopimuksen myötä. Viikin Taloustieteilijöillä on myös ainejärjestöedustaja Agronomiliiton opiskelijavaliokunnassa. Lisäksi Agronomiliitto tiedottaa jäseniään tulevista tapahtumistaan, mentoriohjelmista sekä harjoittamastaan edunvalvonnasta Viikin Taloustieteilijöiden sähköpostilistan kautta.

Viikin Taloustieteilijät alkaa kehittää yhteistyötä myös Loimun kanssa vuonna 2022, sillä moni varsinkin ympäristö- ja luonnonvarataloustieteen opintosuunnan opiskelijoista kuuluu tai voisi kuulua Loimun liittoon.

10. Fuksitoiminta

Uudet opiskelijat ovat ainejärjestölle korvaamaton voimavara, minkä vuoksi toimihenkilöstöön valitaan fuksikapteeni, joka tavallisesti hakeutuu myös tuutoriksi. VITAn fuksikapteeni laatii yhdessä tuutorien kanssa fuksioppaan, joka toimii fukseille ensimmäisenä tietolähteenä YET-ainejärjestöistä. Tavoitteena on tänä vuonna myös lähettää fukseille henkilökohtaiset kopiot fuksioppaasta ja kustantaa tämä myymällä oppaaseen mainoksia. Fukseille halutaan luoda positiivinen ja tervetullut olo kaikkiin VITAn tapahtumiin. Lisäksi fuksikapteeni organisoii toimintaa muiden ainejärjestöjen fuksivastaavien kanssa ja toimii linkkinä fuksien, tuutorien ja järjestön hallituksen välillä.

VITA pyrkii uudistamaan fuksitoimintaansa vuonna 2022. Tavoitteena on järjestää orientaatioviikko, jonka aikana fuksit integroituvat osaksi yliopistoyhteisöä. Tämä on tarkoitus toteuttaa panostamalla toiminnallisiin ja inklusiivisiin tapahtumiin, joissa fuksit pääsevät tutustumaan niin toisiinsa kuin VITAn ja vanhempiin opiskelijoihin. Esimerkiksi jo paljon kiitosta keränneessä VITAn fuksi-illassa esitellään yhdistyksen toimintaa. Sen lisäksi fukseja kannustetaan toimimaan aktiivisina yliopistoyhteisön jäseninä ja tutustumaan ylioppilaskunnan alayhdistysten toimintaan. Koronapandemian varalta VITA suunnittelee orientaatioviikolle myös vaihtoehtoista toimintaa, kuten etätapahtumia mahdollisia rajoituksia silmällä pitäen.

Suurimpana uudistuksena fuksitoiminnassa olisi tuutorin roolin kehittäminen ainejärjestössä. Aikaisempina vuosina fuksi-tuutor-vuorovaikutussuhde on kestänyt orientaatioviikon ajan. Tavoitteena olisi kehittää toimintaa niin, että tuutorit pitäisivät yhteyttä ryhmänsä uusiin opiskelijoihin läpi ensimmäisen lukukauden aina vappuun asti. Fukseille pyritään järjestämään ensimmäisen vuoden aikana fuksiristeily ja fuksisitsit sekä kevätlukukaudella haalarinkastajaiset. VITA osallistuu myös fuksiseikkailuun.

11. Jäsenistön yhteenkuuluvuus

Yhdistyksen tehtäviin kuuluu jäsenistön yhteenkuuluvuuden edistäminen. VITAn tavoitteena on myös edistää opintosuuntien välistä yhteishenkeä. Edistämme näitä tavoitteita muun muassa järjestön värein ja logoin varustelluiden tuotteiden myynnillä sekä parantamalla yhteistyötä ympäristö- ja elintarviketalouden opintosuuntakohtaisten ainejärjestöjen Viikin Elintarvike- ja Kuluttajaekonomistit ry:n ja Vuorovaikeutus ry:n kanssa. Lisäksi vuonna 2022 otetaan käyttöön Viikin Ekonomistien ensimmäinen järjestötila yhdessä opintosuuntakohtaisten ainejärjestöjen ja elintarvikeylioppilaiden ainejärjestön Lipidi ry:n kanssa. Järjestötilan käyttöönoton myötä pyritään lisäämään jäsenistön yhteenkuuluvuutta. Järjestötilan myötä jäsenistöllä on paikka jossa kokoontua, opiskella ja tavata uusia ihmisiä. Lisäksi järjestötilalla tullaan järjestämään jäsenistöä yhteen kokoavia tapahtumia, kuten säännöllisiä kahvitteluhetkiä.

11.1 Hankinnat

Jotta jäsenet tuntevat VITAn omaksi ainejärjestökseen, tarjotaan jäsenistölle VITA-collegeja, kangaskasseja ja haalarimerkkejä ostettavaksi. Valikoimaan kuuluvat lisäksi jäsennauhat, joita voi käyttää akateemisissa juhlissa. YET-kandiohjelman opiskelijat saavat myös ostaa itselleen VITAn tummansiniset haalarit. VITA hankkii jäsenistölleen sen logoa kantavia tuotteita tarpeen mukaan. Hankintojen tarkoitus on lisätä jäsenistön yhteenkuuluvuudentunnetta ja vahvistaa ainejärjestön identiteettiä.

11.2 Tilankäyttö

Vuonna 2022 VITA saa käyttöönsä ensimmäisen järjestötilansa Viikin kampuksen E-talossa. Tila jaetaan VEKEN, Vuorovaikeutuksen ja Lipidi ry:n kesken. Yhtenä suurimpina maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan järjestöistä tarve omalle tilalle on suuri. Järjestötilassa voi tavata muita alan opiskelijoita, tehdä koulutehtäviä ja ryhmätöitä rennossa ympäristössä, sekä pitää esimerkiksi kahvihetkiä. Uuden järjestötilan myötä järjestömme aikoo jatkossa järjestää koko järjestölle avoimia kokouksia.

12. Yhdenvertaisuus-, kansainvälisyys- ja ympäristöasiat

Viikin Taloustieteilijät ry:llä on yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysvastaavat, jotka laativat erillisen yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja kansainvälisyysuunnitelmat. Järjestöllä on käytössä myös *häirintävapaa VITA*

-lomake, jonka kautta voi raportoida anonyymisti kaikenlaisista ongelmatilanteista järjestön tapahtumissa. VITAn kaikissa tapahtumissa aletaan noudattaa toimikaudella 2022 tiukasti HYY:n turvallisemman tilan periaatteita. Lisäksi toimikaudesta 2022 lähtien VITAn yhdenvertaisuusvastaava toimii häirintäyhdyshenkilönä tapahtumissa sekä ottaa vastaan palautetta tapahtumien turvallisuudesta. Yhteydenotot häirintäyhdyshenkilöön ovat täysin luottamuksellisia ja häirintäyhdyshenkilöllä on vaitiolovelvollisuus.

HYY:n Turvallisemman tilan periaatteet:

<https://api.hyy.fi/wp-content/uploads/2021/09/2021-fin-hyy-turvallisemman-tilan-periaatteet.pdf>

13. Hallituksen ja toimihenkilöstön perehdytykset ja koulutukset

Hallituspestien toimenkuvien kirjalliset kuvaukset julkaistaan yhdistyksen sähköpostilistalla ja some-kanavissa syksyllä ennen syyskokousta. Syyskokouksessa valitut toimitsijat saavat lisäksi edeltäjiltään henkilökohtaisen perehdytyksen toimikauden vaihtuessa joulutammikuussa. Perehdytysten lisäksi toimijoille jaetaan pestikohtaiset testamentit, jotka toimivat kirjallisena perehdytysmateriaalina. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuvat HYY:n järjestämiin puheenjohtajaseminaareihin. Muista HYY:n järjestämistä koulutuksista tiedotetaan hallituksen jäsenille sekä toimihenkilöille.

14. Ryhmäytyminen, työtaakka ja jaksaminen

Hallitus kokousta tarvittaessa, yleensä noin 1-2 kertaa kuukaudessa. Hallitus ja toimihenkilöstö viettävät aikaa myös kokousten ulkopuolella lounaiden sekä illanviettojen muodossa, sillä ryhmäytymisen kotaan olevan avain onnistuneeseen ja mielekkääseen yhteistyöhön, mikä taas heijastuu järjestettyjen tapahtumien ilmapiirissä.

Järjestön puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja järjestävät muulle hallitukselle ja toimihenkilöstölle ryhmäyttävää virkistystoimintaa vähintään kerran kevätlukukaudella ja kerran syyslukukaudella. Järjestö pyrkii luomaan hallituksen ja toimihenkilöiden välille aitoja ystävyyssuhteita, jotka jatkuvat koko opiskeluajan ja sen jälkeen. VITA kiittää ja palkitsee aktiivisia toimijoita vuoden lopussa järjestettävillä synttəri- tai vuosijuhlilla ansiomerkein ja kunniamaininoin.

VITAssa hallituksen ja toimihenkilöstön jaksamista tuetaan läpi toimikauden. Kokouksissa on rento ilmapiiri ja tarjoilut ja sisäinen viestintä hoidetaan matalalla kynnyksellä Whatsapp-ryhmässä ja Google Drivessa. Näillä toimilla lisätään yhteenkuuluvuudentunnetta ja madalletaan toimihenkilöiden kynnystä pyytää apua.

VITAn tavoite on, että jokainen hallituksen ja toimihenkilöstön jäsen kokee oman panoksensa ja mielipiteensä arvokkaaksi ja kuulluksi.

VITAn toiminnan lähtökohtana on toteuttaa toimihenkilöiden omia toiveita ja tavoitteita, jolloin jokainen toimihenkilö saa itse määrittää, kuinka paljon resursseja käyttää järjestötoimintaan. Tällä pyritään siihen, että työmäärä vastaa toimihenkilöiden kapasiteettia ja jaksamista sekä motivaatio toiminnan järjestämiseen pysyy korkealla. Perekäytöksen ja muiden hallituksen jäsenten ja toimihenkilöiden antaman tuen myötä toimenkuvia on mahdollista toteuttaa laadukkaasti.

15. Palaute toiminnasta

Vuonna 2022 VITA jatkaa palautteen keräämistä toiminnasta kootusti anonyymilla palautelomakkeella. Suunnitelmana on kehittää tulevaa toimintaa palautteen perusteella. Linkki lomakkeeseen lähetetään aina kuukausittaisten sähköpostitiedotteiden yhteydessä. Lisäksi VITA ottaa käyttöön jokaisen tapahtuman yhteydessä kerättävän anonyymin palautelomakkeen, jonka avulla voimme kehittää tapahtumia.