

Viikin Taloustieteilijät ry - Yhdenvertaisuussuunnitelma

Johdanto

Viikin Taloustieteilijät ry (VITA) on taloustieteitä opiskelevien yhteinen ainejärjestö Helsingin yliopiston maatalous- ja metsätieteellisessä tiedekunnassa. VITAn yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on tuottaa työkaluja ja keinoja tasa-arvon toteutumiseksi sekä tukea yhdenvertaisuuden toteutumista opiskelijoiden keskuudessa, opinnoissa, järjestössä ja sen toiminnassa. Yhdenvertaisuussuunnitelma pohjautuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeihin ja se on jaettu neljään osa-alueeseen: yhdistyksen toimintaan, yhdistyksen rakenteeseen ja yhdistyksen viestintään. Neljäs osa-alue on taulukko yhdenvertaisuutta edistävästä tavoitteista, niihin pyrkivästä toiminnasta ja käytettävistä mittareista.

VITAlle nimetään vuosittain erikseen yhdenvertaisuusvastaava, joka yhdessä hallituksen ja muiden toimihenkilöiden kanssa vastaa toiminnan turvallisuudesta ja syrjimättömästä toteutumisesta yhdistyksessä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat nostetaan näkyvään osaan toiminnassa ja sen suunnittelussa. Viikin taloustieteilijät ry on avoin, syrjimätön ja monimuotoinen opiskelijoiden yhteisö.

1. Yhdistyksen toiminta

Osallistava toimintakulttuuri

Yhdistyksen toimintaan ovat oikeutettuja ja tervetulleita osallistumaan kaikki yhdistyksen jäsenet. Kaikki toiminta pyritään järjestämään siten, että siihen voi esteettömästi osallistua sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä huolimatta.

Yhdistys järjestää lisäksi oman toimintansa siten, että tapahtumaturvallisuus huomioiden tapahtumat ovat pääasiassa avoimia toiminnasta kiinnostuneille opiskelijoille eikä niissä esimerkiksi painosteta alkoholin vastentahtoiseen käyttöön. Kaikissa virvoketarjoiluissa huomioidaan alkoholiton vaihtoehto (muu kuin vesi) ja yhdistys järjestää vuosittain myös täysin päihitteettömiä tapahtumia.

Yhdistys edistää samaa osallistumisen syrjimättömyyden periaatetta sekä vaatii yhdenvertaista kohtelua kaikissa yhteistyötapahtumissaan. VITA edellyttää näitä myös jäsentensä edunvalvonnassa yliopistolla ja sen ulkopuolella sekä ottaa niihin kantaa tarvittaessa julkisessa keskustelussa.

Häirintä ja syrjintä

Yhdistyksen omassa toiminnassa pyritään ehkäisemään ennakoivasti kaikenlaisia syrjintä- ja häirintätilanteita. Mikäli niitä esiintyy, tapaukset selvitetään perinpohjaisesti. Vuodesta 2019 alkaen toiminut E-lomake yhdistyksen verkkosivuilla toimii anonyyminä tapana raportoida mahdolliset häirintä- ja syrjintätapaukset. Tapaukset käsittelee hallitus aina anonyymisti

kokouksessaan. Häiriökäyttäytymiseen ja syrjintään puututaan myös heti sellaisissa tilanteissa, joissa yhdistyksen hallituksen jäsen tai toimija huomaa tällaista tapahtuvan.

Jokaiseen yhdistyksen tapahtumaan nimetään vähintään kaksi tapahtuman turvallisuudesta vastaavaa henkilöä, jotka ottavat yhteyden viranomaisiin tai vartijoihin tilanteen niin vaatiessa. Yhdistyksen tapahtumista voidaan poistaa kuka tahansa luonnollinen henkilö ja hallitus voi päätöksellään kieltää henkilöä osallistumasta määräaikaaisesti tai pysyvästi yhdistyksen toimintaan.

2. Yhdistyksen rakenne

Hakeutuminen yhdistyksen jäseneksi

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi voidaan hyväksyä kuka tahansa jäsenmaksunsa suorittava Helsingin yliopiston perustutkinto- tai jatko-opiskelija. Lisäksi kannatusjäseneksi voidaan hyväksyä kuka tahansa sidosryhmiin kuuluva luonnollinen henkilö tai oikeuskelpoinen yhteisö. Kaikilta jäseniltä edellytetään sitoutumista yhdistyksen sääntöihin. Jäseneksi liittymisen yhteydessä yhdistys ei kerää tietoa henkilön sukupuolesta tai muista henkilöön liittyvistä ominaisuuksista.

Hakeutuminen yhdistyksen hallitukseen ja toimihenkilöksi

Yhdistyksen toimintaa järjestää vapaaehtoisista muodostuva joukko aktiivisia opiskelijoita, joilla on aito kiinnostus yhdenvertaiseen ja yhteisölliseen toimintaan. Hallitukseen ja toimihenkilöksi voi hakea kuka tahansa yhdistyksen jäsen henkilöön liittyviin ominaisuuksiin katsomatta. Yhdistyksen toimijat ovat sitoutuneita syrjimättömyyden kulttuuriin ja edistävät kukin tasa-arvon toteutumista koko yhdistyksen toiminnassa.

Perehdytys ja oppimiseen kannustaminen

Jokainen yhdistyksen hallituksen jäsen ja toimihenkilö saavat tukea toimintaansa. Hallituksen puheenjohtajisto ja yhdenvertaisuusvastaava fasilitoivat perehdytyksiä tehtäviin ja muita tuen muotoja.

Mahdollisuuksien mukaan yhdistyksen hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt tekevät ja/tai päivittävät toimintakautensa aikana mahdolliselle seuraajalleen niin kutsutun testamentin, jossa kerrotaan oleellisilta osin edeltäjän toimenpiteistä sekä annetaan ohjeita ja kerrotaan toiveista pestin tulevaisuudelle. Testamentit eivät ole sitovia tai määrääviä dokumentteja, vaan niiden keskeinen tarkoitus on auttaa hallitusta, hallituksen jäsentä tai toimihenkilöä pääsemään hyvin alkuun tehtävässään. Testamentit auttavat kaikkia yhdistyksen toimijoita hahmottamaan omat vastuunsa sekä muiden toimijoiden toimenkuvat.

3. Yhdistyksen viestintä

Yleisesti viestinnästä

Yhdistyksen viestintä on selkeää ja yhdenvertaisuuteen kannustavaa. Sen tarkoituksena on saavuttaa viestinnän kohderyhmä rakentavasti ja tavoitteellisesti vahvistaen VITAn brändiä ja roolia sekä merkityksellisenä että vastuullisena koulutusohjelman kattojärjestönä Viikin ja

HYYn piirissä toimivien ainejärjestöjen joukossa. Yhdistys voi kerätä opiskelijoilta palautetta opintoihin tai muihin asioihin liittyen.

Viestintä poikkeavassa tilanteessa

Jos yhdistyksen toimijalle tulee tietoa syrjinnästä, häirinnästä tai muusta yhdistyksen toiminnan turvallisuutta vaarantavasta tekijästä, on keskeistä, että yhdistyksen puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle välitetään tieto ensi tilassa. He valmistelevat tarvittavat toimenpiteet yhdessä yhdenvertaisuusvastaavan kanssa.

Yhdistyksen sisäinen viestintä

Yhdistyksessä keskeisenä tavoitteena on kaikkien toimintaan osallistuvien keskinäinen turvallinen ilmapiiri. Sisäisissä keskusteluissa uskalletaan pyytää ja antaa rakentavasti palautetta tavoitteena kehittää omaa ja toisten osaamista ilman painostusta. Sisäisen viestinnän tarkoituksena on kehittää luottamusta yhdistyksen sisällä ja luoda hyvähenkinen yhteisöllinen mieliala sekä kommunikoida tehokkaasti muut viestinnälliset tarpeet.

Viestintä ulospäin

VITAn viestinnässä tuodaan selkeästi esiin osallistavuuden ilmapiiri ja luodaan kuva yhteisöstä, jossa on selkeä sisäinen luottamus ja avoin toimintakulttuuri. Yhdistyksen viestinnässä voidaan olla kantaaottavia sekä jäsenten edunvalvontaan että esimerkiksi yleisemmin yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa.

Keskusteluyhteys yliopiston ja opiskelijoiden suuntaan on edunvalvontatyön viestinnän keskiössä. Yhdistys pyrkii jakamaan opiskelijoilta saatua tietoa avoimesti ja käyttämään sitä omassa viestinnässään edunvalvontatyön tukena. Yhdistys viestii edunvalvonnallisesti ja yhteistoimintaan kannusten myös opiskelualaan liittyvien yritysten ja järjestöjen kanssa.

Viestinnässä otetaan huomioon myös viestinnän saavutettavuus. Sosiaalisen median julkaisuissa kuvina julkaistu tieto on aina julkaisun mukana myös tekstinä, jotta erilaiset tavat käyttää mediaa tulevat huomioituiksi.

Viestintä tapahtumiin liittyen

Tapahtumista tiedotetaan selkeästi ja ennakkoiden mahdollisuuksien mukaan useissa viestintäkanavissa. Tapahtumaviestinnän tavoitteena on tavoittaa laajasti kaikki potentiaaliset tapahtumiin osallistuvat jäsenet ja luoda mielikuva siitä, että kaikki ovat tervetulleita osallistumaan. Tapahtumaviestinnän yhteydessä mainitaan tapahtumaturvallisuushenkilöt ja heidän yhteystietonsa ovat saatavilla tapahtumapaikoilla.

Tapahtumien kuvauksessa kerrotaan aina, onko tila tai alue esteetön ja millaisia rajoitteita siellä mahdollisesti on. Kynnyskin voi olla kynnyskysymys. Samoin mikäli tapahtuman ohjelma ei ole esteetöntä, on tästäkin syytä mainita.

Yhdenvertaisuustavoitteet, -toimet ja -mittarit

Tavoite	Toiminta	Mittari
Jokaisella on turvallinen olo osallistuessaan VITAn tapahtumiin ja toimintaan	Tapahtumissa on vähintään kaksi tapahtumaturvallisuushenkilöä ja yhdistyksellä on selkeä häirintää ja syrjintää ehkäisevä toimintakulttuuri	Yhdistys kerää palautetta tapahtumaturvallisuudesta ja ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin kokemuksen parantamiseksi
Yhdistyksen jäsenillä on käytössään useita tapoja viestiä toiveistaan ja havainnoistaan yhdenvertaisuusasioissa	Yhdenvertaisuusvastaavan yhteystiedot ovat helposti saatavilla ja yhdistyksellä on käytössään yhteydenottolomake	Löytyy vähintään kaksi tapaa, joilla yhdistyksen jäsen voi nostaa yhdenvertaisuusasian esille
Yhdistyksellä on ajantasaista tietoa yhdenvertaisuusasioiden toteutumisesta yhdistyksen omassa toiminnassa	Yhdistys kerää ja päivittää tietoa yhdenvertaisuuteen liittyvistä teemoista ja asioista omassa toiminnassaan	Yhdistyksen hallitus on käsitellyt yhdenvertaisuusasioita kokouksessaan ainakin kerran lukukaudessa
Yhdistyksen viestintä on osallistavaa		
Tapahtumaturvallisuushenkilöt nimetään kaikkiin tapahtumiin ja heidän yhteystietonsa ovat helposti saatavilla	Tapahtumaturvallisuushenkilöt mainitaan tapahtumakuvausten tai -viestinnän yhteydessä ja heidän yhteystietonsa ovat saatavilla tapahtumapaikoilla	
Hallituksen jäsenille ja toimijoille on saatavilla tukea tehtäviinsä	Yhdistyksen toimijat ovat luoneet tai päivittäneet hallitukselle, hallituksen jäsenille sekä toimihenkilöille osoitetut tehtäväkohtaiset testamentit tai muut tehtävien mielekkyyttä parantavat tuen muodot	Testamentit on tehty ja tehtäväkohtaista sekä yhteistä perehdytystä on annettu Jokaisella toimijalla on mahdollisuus saada materiaalista tai informationaalista tukea tehtäväänsä

<p>Hallituksen ja toimihenkilöiden yhteishenkeä nostatetaan tarkoitusta varten suunnitelluilla tapahtumilla</p>	<p>Yhdistyksen hallitus päättää virkistystoiminnan järjestämisestä, jossa hallitus ja toimihenkilöt saavat tavallista vapaammin muodostaa sosiaalisia yhteyksiä keskenään</p>	<p>tuksen ja toimihenkilöiden on ollut mahdollista osallistua keskinäiseen virkistystoimintaan ainakin kerran kaudessa</p>
<p>Tämä dokumentti on tuttu sisältönsä puolesta kaikille hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille</p>	<p>Kaikki lukevat tämän kotiläksynä tai yhteisesti</p>	<p>Onko tämä dokumentti on tuttu sisältönsä puolesta kaikille hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille?</p>

Viikin Taloustieteilijät – Ympäristösuunnitelma

Johdanto

Viikin Taloustieteilijät ry (VITA) on Helsingin Yliopiston taloustieteen osaston opiskelijoita yhdistävä ainejärjestö Maatalous- ja metsätieteellisessä tiedekunnassa. VITAn ympäristöohjelman tarkoitus on pyrkiä huomioimaan kestävät ja ympäristön huomioivat toimenpiteet ainejärjestön kaikessa toiminnassa. Vuosittain valittava ympäristövastaava kantaa ensisijaisesti vastuun ympäristöohjelman toteutumisesta yhdessä hallituksen jäsenten ja toimihenkilöiden kanssa. VITA pyrkii myös jatkuvasti kehittämään toimintaansa kestävämpään suuntaan kokeillen avoimesti eri ratkaisuja hiilijalanjäljen minimoimiseksi.

Kokoukset ja viestintä

Järjestössä pyritään tietoisesti minimoimaan toiminnasta syntyviä jätteitä. Kokouksen pöytäkirjat ja esityslistat välitetään sähköpostitse ja vältetään näin tulostamista. Muu tiedonvälitys ja asiakirjojen säilytys tapahtuu mahdollisuuksien mukaan digitaalisessa muodossa.

Tapahtumat ja ruoka

Tapahtumien huolellisen suunnittelun ja toteuttamisen kautta pyritään ruokahävikin minimointiin. Hiili- ja vesijalanjäljen minimoimiseksi suositetaan vegetaarista ja vegaanista ruokaa. Toiminnassa huomioidaan ruuantuotannon ympäristökuormitus, joka pyritään huomioimaan mahdollisuuksien mukaan tapahtumatarjoiluja suunnitellessa suosien myös kotimaisia raaka-aineita, satokauden tuotteita sekä luomutuotteita.

Kierrätys

Tapahtumissa jätteen määrä minimoidaan ja jätteet kierrätetään mahdollisimman hyvin tilannekohtaisten mahdollisuuksien puitteissa. Pullot ja tölkit palautetaan aina kauppaan ja pantittomat tölkit toimitetaan metallinkierrätykseen. Tapahtumissa huolehditaan siitä, että jätteet on helposti lajiteltavissa myös jäsenistölle.

Kertakäyttöiset tuotteet

Tapahtumissa pyritään välttämään kertakäyttöastioiden ja -koristeiden käyttöä, ja tilanteen niitä vaatiessa valitsemaan kierrätettäviä/uusiokäytettäviä vaihtoehtoja.

Liikkuminen

Tapahtumat järjestetään lähes poikkeuksetta siten, että ne ovat julkisten kulkuyhteyksien saavutettavissa. Myös tapahtumien raaka-aine- ja oheistuotehankinnat toteutetaan keskitetysti välttäen ylimääräistä autoilua.

Yhteistyö ympäristöalan yritysten kanssa

Opiskelu- ja työelämän yhdistävänä ainejärjestönä VITA ry tiivistää tulevaisuudessa yhteistyötä ympäristöalan yritysten kanssa muun muassa excursioiden ja erilaisten työelämätapahdemien muodossa.

Viikin Taloustieteilijät – Kansainvälisyysuunnitelma

Johdanto

Viikin Taloustieteilijät Ry on vuonna 2009 elintarvike-ekonomien perustama järjestö, joka on tarkoitettu jokaiselle Helsingin yliopiston Maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan taloustieteen laitoksen opiskelijalle. Järjestämme ikimuistoisia juhlia, kavennamme opiskelijoiden ja työelämän kuilua yritysvierailujen, työelämätapauksien ja avointen työpaikkojen välityksellä.

Kansainvälisyys Viikin Taloustieteilijöissä

Kansainvälisyys ei ole VITA:ssa eritelty omaksi osa-alueeksi vaan se on integroitu koko ainejärjestön toimintaan. Kv-toiminnan koordinoijana ja yhteyshenkilönä toimii vuosittain toimihenkilöstöstä valittava kansainvälisyysvastaava. VITA:n kaikki jäsenet, myös vaihto-oppilaat, ovat ainejärjestön täysvaltaisia ja yhtä tärkeitä jäseniä. Tapahtumaviestintä hoidetaan pääosin suomeksi, mutta lyhyesti myös englanniksi. Lisäksi VITA tiedottaa toiminnastaan erityisesti lukuvuoden alussa myös vaihto-oppilaille. Yhdistyksen ja hallituksen kokouksissa asiansa voi esittää suomeksi, ruotsiksi tai englanniksi. VITA tukee jäsenistönsä kansainvälistymistä esimerkiksi osallistumalla pohjoismaisista Nordic Games -peleistä (PM-kisat) tiedottamiseen.

Kansainvälisyyden tavoitteet

VITA haluaa panostaa kansainväliseen toimintaan ja houkutella entistä enemmän ulkomaisia opiskelijoita mukaan VITA:n toimintaan. Matalan kynnyksen osallistumista pyritään lisäämään ja harkitaan yhteyshenkilöä kv-tutoreista, jotka voisivat VITA:n puolesta lisätä VITA:n näkyvyyttä ja tiedottaa entistä paremmin vaihto-oppilaita kiinnostavista tapahtumista sekä mahdollisuuksista toimia VITAssa. Jos tapahtumaan tiedettävästi osallistuu myös kansainvälisiä opiskelijoita, mukautuu VITA ottamalla myös heidät huomioon ohjelmaan muodostaessaan. Tämä näkyy esimerkiksi englanninkielisenä ohjeistuksena fuksitapahtumissa. Kansainvälisyyden mahdollisuuksia tuodaan esiin myös syksyllä järjestettävässä ViikkiAreenassa, jonne pyritään houkuttelemaan myös monikansallisia yhtiöitä ja kansainvälisiä puhujia, jotka mahdollisimman hyvin viestisivät ainejärjestön opiskelijoille kansainvälistymisen mahdollisuuksia.

